

**ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 28 MARZO 2023**  
**AVVISO DI CONVOCAZIONE**

I Signori Azionisti sono stati convocati in Assemblea Ordinaria alle ore 09,00 del giorno 28 marzo 2023, in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione, il giorno 30 marzo 2023, stessa ora, per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del giorno

- 1) Modifiche ed integrazioni al documento sulle politiche di remunerazione del gruppo Sella
- 2) Approvazione delle regole per il pagamento in azioni speciali di Banca Sella Holding del premio per obiettivi (MBO) e adozione del relativo regolamento
- 3) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie e fissazione delle modalità; deliberazioni inerenti e conseguenti
- 4) Modifica al Piano Long Term Incentive (LTI) di Sella Financial Markets 2021/2023

L'Assemblea si svolgerà esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione (portale web messo a disposizione da X DataNet S.r.l.) che garantiscono l'identificazione dei partecipanti, la loro partecipazione e l'esercizio del diritto di voto, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2370, quarto comma, e 2479-bis, quarto comma, del Codice Civile senza in ogni caso la necessità che si trovino nel medesimo luogo il Presidente e il Segretario.

Ai soli fini del disposto dell'art. 2366, primo comma, del Codice Civile l'Assemblea deve intendersi convocata in Biella, piazza Gaudenzio Sella 1.

Gli Azionisti potranno intervenire all'Assemblea, seguendo le indicazioni qui accluse, ed esercitare il diritto di voto esclusivamente mediante il portale web messo a disposizione da X DataNet S.r.l., previa autenticazione on line sullo stesso.

Gli Azionisti potranno porre domande sui punti posti all'ordine del giorno fino a due giorni lavorativi prima della data fissata per l'Assemblea, collegandosi al sito [www.sellagroup.eu](http://www.sellagroup.eu), seguendo le istruzioni qui accluse; la relativa documentazione sarà messa a disposizione degli Azionisti presso la sede sociale e sul sito [www.sellagroup.eu](http://www.sellagroup.eu) entro il 13 marzo p.v..

Cordiali saluti.

Biella, 07 marzo 2023

BANCA SELLA HOLDING  
Il Presidente  
(Maurizio Sella)

Alle ore 09,00 del giorno 28 marzo 2023 si è riunita in prima convocazione l'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Banca Sella Holding S.p.A., convocata, ai soli fini del disposto dell'art. 2366, primo comma, del Codice Civile presso la Sede sociale, in Biella, piazza Gaudenzio Sella 1, ma tenutasi mediante l'uso di strumenti di telecomunicazione.

Ai sensi dell'art. 14 dello Statuto sociale assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente Maurizio Sella, che si trova presso la sede sociale della Banca.

Il Presidente propone, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del regolamento assembleare, di nominare Segretario dell'Assemblea Davide Colombo, che si trova presso la sede sociale della Banca.

L'Assemblea, con la mancata espressione del voto da parte di 5 Azionisti complessivamente rappresentanti n. 3.010 voti ed il voto favorevole dei restanti 9 Azionisti partecipanti complessivamente rappresentanti n. 210.066.647 voti, come da dettaglio allegato al presente verbale, approva.

Passando alla parte formale dell'Assemblea, il Presidente fa constare che:

- la presente assemblea è stata convocata a sensi dell'art. 11, comma 1, del vigente Statuto sociale mediante avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'11 marzo 2023, foglio delle inserzioni n. 30, e l'avviso di convocazione è stato pubblicato sul sito internet della banca in una pagina accessibile solo ai soci;

- partecipano telematicamente, in proprio o per delega, 14 azionisti, il cui intervento viene rilevato con l'ausilio di mezzi che consentono la verifica in tempo reale, portatori di n. 213.518.100 azioni in cui si ripartisce il capitale sociale; delle quali n. 209.976.000 hanno natura di azioni ordinarie e n. 3.542.100 hanno natura di azioni speciali;
- delle azioni presenti il diritto di voto assembleare spetta a tutte le azioni ordinarie ed a n. 93.657 azioni speciali;
- il quorum costitutivo di questa assemblea viene calcolato considerando anche le n. 3.448.443 azioni cui non spetta il diritto di voto a norma dell'art. 12 del vigente statuto sociale;
- l'elenco dei soci partecipanti risulta da un documento che sarà fornito dal personale specializzato che svolge tale rilievo e che resterà allegato al presente verbale;
- è collegato in teleconferenza anche Marco Landi, responsabile del servizio GBS Risorse Umane, in relazione all'argomento da trattare;
- oltre ad esso Presidente, partecipano gli Amministratori Sebastiano Sella Vice Presidente, Giacomo Sella Vice Presidente (collegato in teleconferenza), Pietro Sella Amministratore Delegato e Direttore Generale, Franco Bruni, Franco Cavallieri (collegato in teleconferenza), Massimo Condinanzi, Marta Cosulich, Giovanna Nicodano, Laura Nieri, Giovanni Petrella (collegato in teleconferenza), Ernesto Rizzetti (collegato in teleconferenza), Caterina Sella;
- partecipano anche il Presidente del Collegio Sindacale Pierluigi Benigno (collegato in teleconferenza) ed i Sindaci effettivi Daniele Frè e Gianluca Cinti;
- è altresì presente il Condirettore Generale Attilio Viola.

Il Presidente dichiara di aver constatato che le segnalazioni a cui sono tenuti gli Azionisti sono state effettivamente eseguite nei termini prescritti e che l'Azionista MAURIZIO SELLA S.A.p.A., detentore di quote superiori al 5% del capitale sociale [n. 213.079.423 azioni, pari al 99,28% del capitale sociale di cui: direttamente n. 202.342.908 azioni (94,28%) e indirettamente n. 10.736.515 azioni (5,00%), attraverso la controllata SELBAN S.p.A.], ha reso noto che non sussistono a suo carico situazioni di esclusione dal diritto di voto, il tutto conformemente a quanto previsto dal Testo Unico delle leggi in materia bancaria e creditizia (D. Lgs. n. 385/93).

Il Presidente dichiara, quindi, che l'Assemblea è legalmente costituita.

Continuando il proprio intervento preliminare, il Presidente ricorda che i lavori assembleari sono oggetto di registrazione audio e video per agevolare la verbalizzazione dei lavori; ma che sono invece vietate qualsiasi altra forma di registrazione dei lavori, la fotografia e la trasmissione dell'evento in corso.

Il Presidente, dopo aver dato lettura dell'avviso di convocazione sopra riportato, precisa che nessun azionista si è avvalso del diritto di porre domande prima dello svolgimento dei lavori assembleari e quindi passa alla trattazione dei punti posti all'ordine del giorno. Passando alla trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente invita a relazionare Marco Landi, il quale ricorda che le vigenti "Politiche di remunerazione del Gruppo Sella", approvate dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti tenutasi il 28 marzo 2022, prevedono, fra l'altro, che il Consiglio di Amministrazione riesami con periodicità almeno annuale le Politiche stesse al fine di presidiare l'adeguamento normativo e verificarne la coerenza con le strategie e gli obiettivi di lungo periodo del gruppo e della società, con la cultura e i valori aziendali, con il complessivo assetto di governo societario e dei controlli interni.

L'odierna Assemblea degli Azionisti, anche alla luce degli aggiornamenti intervenuti nel corso del 2022 al quadro normativo di riferimento, è chiamata ad approvare la nuova versione delle Politiche di Remunerazione del gruppo Sella.

In particolare, il relatore, ricordando che in questo ambito la politica di remunerazione è stata significativamente rivista nel corso dell'esercizio passato al fine di recepire

l'aggiornamento del quadro normativo di riferimento, riferisce come il 2022 abbia rappresentato un anno di sostanziale continuità normativa.

Anche alla luce di quanto sopra, le principali modifiche proposte, di natura formale e sostanziale, alle Politiche di Remunerazione sono:

- **paragrafo 3 “Quadro normativo di riferimento”**: previsione – coerentemente con le linee guida ESMA in materia di politiche e prassi retributive ai sensi della MIFID – che le politiche di remunerazione siano aggiornate, oltre che annualmente, anche *“in caso di modifica rilevante e significativa delle attività o struttura aziendale del gruppo o laddove dal riesame emerga che le politiche di remunerazione non funzionino come previsto o che da esse derivi un rischio residuo di pregiudizio per i clienti del gruppo stesso”*;
- **paragrafo 4 “Neutralità delle Politiche di remunerazione”**: integrazione – ai fini dell’analisi annuale del *gender pay gap* – del “modello dei ruoli” che permette di effettuare analisi più approfondite dei dati riferiti all’intera popolazione aziendale al fine di verificare la coerenza dei pacchetti retributivi delle risorse a parità di livello di classificazione nell’ambito delle aree organizzative di appartenenza;
- **paragrafo 5 “Nozione di remunerazione”**: integrazione della parte afferente agli incentivi per le SGR – in conformità con il Regolamento della Banca d’Italia di attuazione degli articoli 4-*undecies* e 6, comma 1, lettere b) e c-*bis*), del TUF – precisando che i criteri di trattamento dei c.d. *“carried interest”* non sono inclusi nel rapporto tra la componente variabile e fissa della remunerazione percepita dal personale per la gestione dell’OICVM o del FIA stesso;
- **paragrafo 7.3.1. “Comitato per la remunerazione”**: inclusione, tra i compiti del comitato, quello di vigilare sull’integrazione dei fattori ESG nei sistemi di remunerazione;
- **paragrafo 8 “Principi generali di remunerazione per i consulenti finanziari abilitati all’offerta fuori sede”**: recepimento delle indicazioni di Assoreti nella definizione delle componenti di remunerazione ricorrente e non ricorrente;
- **paragrafo 9 “Principi generali di remunerazione variabile”**:
  - introduzione della possibilità di utilizzare, ai fini del riconoscimento della remunerazione variabile, indicatori aggiuntivi rispetto all’indicatore dell’utile se questo si reputa non appropriato a riflettere le caratteristiche dello specifico business di riferimento. In tali casi, eccezionali e debitamente motivati, previo parere del Comitato Remunerazione e approvazione del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e della Società, dovranno essere chiari il meccanismo di funzionamento e le soglie di riconoscimento;
  - previsioni di specifiche sugli obiettivi in linea con nuove linee guida ESMA, in particolare: (i) i criteri qualitativi devono incoraggiare i soggetti rilevanti ad agire nel migliore interesse del cliente e devono essere definiti in modo tale da non essere utilizzati per reintrodurre indirettamente criteri commerciali quantitativi che potrebbero creare conflitti di interesse o incentivi che potrebbero indurre le persone rilevanti a favorire i propri interessi o gli interessi della Banca a potenziale danno di qualsiasi cliente; (ii) i pesi attribuiti agli obiettivi non devono essere tali da rendere irrilevanti alcuni criteri, specie quelli qualitativi, o da attribuire ad altri, soprattutto quantitativi commerciali, un significato eccessivo;
  - quantificazione più specifica del criterio dell’«importo contenuto» di remunerazione variabile da riconoscere alle Risorse Umane;
- **paragrafo 10 “Partecipazione al capitale”**: revisione delle attività correlate alle autodichiarazioni del personale più rilevante richieste annualmente;
- **paragrafo 11 “Compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del**

**rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica” (c.d. *severance*):** esplicitazione dell'estensione delle regole ai consulenti finanziari ed inserimento del nuovo limite massimo di importo in termini assoluti (non superiore a € 2 milioni).

Il relatore fornisce inoltre la valutazione del maggior impatto economico derivante dall'applicazione del rapporto massimo fra la componente variabile maturata annualmente e la componente fissa annuale (cd. cap 2:1), che risulta essere stato sempre sostenibile.

Terminata l'esposizione, il Presidente dichiara aperti gli interventi.

Nessuno chiede di intervenire.

Il Presidente passa pertanto alle operazioni di voto, rilevando anzitutto come al momento partecipino in proprio o per delega 14 azionisti portatori di n. 213.518.100 azioni in cui si ripartisce il capitale sociale; delle quali n. 209.976.000 hanno natura di azioni ordinarie e n. 3.542.100 hanno natura di azioni speciali (di cui n. 93.657 aventi diritto di voto).

Egli invita gli Azionisti ed aventi diritto ad esprimere il proprio voto.

Ultimate le operazioni di voto, il Presidente ne proclama nei termini seguenti l'esito:

*“L'Assemblea Ordinaria di Banca Sella Holding S.p.A., con il voto favorevole di 13 azionisti portatori di 210.069.257 azioni aventi diritto di voto, con la mancata espressione del voto da parte di 1 azionista portatore di 400 azioni, come da dettaglio allegato al presente verbale,*

***delibera***

- *di approvare le modifiche ed integrazioni proposte al documento sulle “Politiche di remunerazione del Gruppo Sella”, che resterà allegato al presente verbale.*

Sul secondo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente dà la parola a Marco Landi, il quale ricorda che il gruppo Sella, in attuazione dei principi e degli obiettivi riportati nel “manifesto” OneSella, che si pone lo scopo di rafforzare il senso di appartenenza al Gruppo, intende offrire, anche quest'anno, la possibilità a tutti i propri dipendenti che partecipano al sistema di incentivazione di percepire il premio, o quota parte di esso, in azioni speciali Banca Sella Holding.

Con la presente delibera si intende approvare un insieme di regole e processi che definiscano i criteri di attuazione per il pagamento del premio MBO (*Management by Objectives*) in conformità alle Politiche di Remunerazione testé approvate, che prevedono la possibilità per ciascuno dei destinatari di scegliere se ricevere parte della retribuzione variabile annuale in azioni speciali di Banca Sella Holding.

La Società metterà a disposizione del destinatario, che avrà espresso la propria volontà di aderire, la Lettera di Partecipazione, previa verifica dei requisiti di “Appropriatezza Rafforzata”.

Tale iniziativa ha durata annuale e sarà applicata in occasione dell'erogazione dei Premi 2022 al personale dipendente nell'anno 2023.

I destinatari sono i dipendenti di Banca Sella Holding e delle altre Società del gruppo Sella, con contratto a tempo indeterminato, anche part time.

Sono inclusi tra i possibili destinatari anche dipendenti che appartengono al perimetro del Personale più Rilevante, per il quale si applicano anche le regole di dettaglio contenute nelle sopra richiamate Politiche di Remunerazione.

Terminata l'esposizione, il Presidente dichiara aperti gli interventi.

Nessuno chiede di intervenire.

Il Presidente passa pertanto alle operazioni di voto, rilevando anzitutto come al momento partecipino in proprio o per delega 14 azionisti portatori di n. 213.518.100 azioni in cui si ripartisce il capitale sociale; delle quali n. 209.976.000 hanno natura di azioni ordinarie e n. 3.542.100 hanno natura di azioni speciali (di cui n. 93.657 aventi diritto di voto).

Egli invita gli Azionisti ed aventi diritto ad esprimere il proprio voto.

Ultimate le operazioni di voto, il Presidente ne proclama nei termini seguenti l'esito:

*“L'Assemblea Ordinaria di Banca Sella Holding S.p.A., con il voto favorevole di 13 azionisti portatori di 210.069.257 azioni aventi diritto di voto, con la mancata espressione del voto da parte di 1 azionista portatore di 400 azioni, come da dettaglio allegato al presente verbale,*

***delibera***

- *di approvare le regole per il pagamento in azioni speciali di Banca Sella Holding del premio per obiettivi (MBO), adottando il relativo regolamento.”*

Passando alla trattazione del terzo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente ricorda che con la trattazione del precedente punto 2, sono state deliberate le regole per il pagamento in azioni speciali di Banca Sella Holding del premio per obiettivi (MBO) ai dipendenti delle società del gruppo Sella che ne faranno richiesta, adottando il relativo regolamento.

Al fine di consentire l'attuazione di quanto testé deliberato, è necessario che Banca Sella Holding si doti, ai sensi dell'art. 2357 del Codice Civile, di un sufficiente numero di azioni speciali proprie.

Il Presidente invita, quindi, Marco Landi ad illustrare la relativa proposta.

Il relatore comunica che, a questo proposito, il Consiglio di Amministrazione della Società, avvalendosi anche del supporto del Dott. Gianluca Ferrero, professionista indipendente rispetto alla società e al Gruppo, ha individuato un valore per ciascuna azione rappresentante il capitale sociale di Banca Sella Holding S.p.A. pari ad € 5,19; tale valore è stato determinato sulla base del rendiconto intermedio della Società al 30 giugno 2022 e potrà subire delle modificazioni tenendo conto del bilancio chiuso al 31 dicembre 2022.

In considerazione di quanto sopra, si propone di fissare il prezzo minimo per l'acquisto di azioni proprie a € 4,00 cadauna ed il prezzo massimo a € 6,00 cadauna.

Tenuto conto del numero massimo stimato di azioni speciali Banca Sella Holding che i dipendenti delle società del gruppo Sella potrebbero richiedere, si propone di fissare, ai sensi dell'art. 2357 del Codice Civile, i seguenti parametri:

- stabilire in 100.000 il numero massimo di azioni acquistabili; esborso potenziale qualora siano acquistate tutte le 100.000 azioni:
  - minimo € 400.000;
  - massimo € 600.000;
- stabilire che la durata dell'autorizzazione abbia validità fino al 30 settembre 2024.

Nel contempo, si propone di autorizzare, ai sensi dell'art. 2357 ter del Codice Civile, senza limiti temporali, la disposizione delle azioni proprie di tempo in tempo presenti in portafoglio, assegnandole ai dipendenti di Banca Sella Holding che ne faranno richiesta anche quale pagamento del premio per obiettivi (MBO) e/o rivendendole ad un prezzo unitario non inferiore a € 4,00 e non superiore a € 6,00 alle società del gruppo Sella che le assegneranno ai rispettivi dipendenti per le medesime ragioni.

Terminata l'esposizione, il Presidente dichiara aperti gli interventi.

Nessuno chiede di intervenire.

Il Presidente passa pertanto alle operazioni di voto, rilevando anzitutto come al momento partecipino in proprio o per delega 14 azionisti portatori di n. 213.518.100 azioni in cui si ripartisce il capitale sociale; delle quali n. 209.976.000 hanno natura di azioni ordinarie e n. 3.542.100 hanno natura di azioni speciali (di cui n. 93.657 aventi diritto di voto).

Egli invita gli Azionisti ed aventi diritto ad esprimere il proprio voto.

Ultimate le operazioni di voto, il Presidente ne proclama nei termini seguenti l'esito:

*“L'Assemblea Ordinaria di Banca Sella Holding S.p.A., con il voto favorevole di 13 azionisti portatori di 210.069.257 azioni aventi diritto di voto, con la mancata espressione del voto da parte di 1 azionista portatore di 400 azioni, come da dettaglio allegato al presente verbale,*

***delibera***

- *di approvare l'acquisto e l'alienazione di azioni proprie e la fissazione delle relative modalità, come sopra proposto.*”

Sul quarto e ultimo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente dà nuovamente la parola a Marco Landi, il quale ricorda preliminarmente come, nel triennio di Piano 2021/2023, in continuità del triennio precedente, è stato approvato per “Sella Financial Markets” un piano di long term incentive (LTI) in aggiunta ai premi annuali, con lo scopo di accrescere la fidelizzazione e la motivazione dei soggetti chiave e svilupparne l'imprenditorialità. A questo scopo erano stati individuati 18 soggetti chiave dell'area destinatari dell'iniziativa, tra cui 9 soggetti non coinvolti o coinvolti marginalmente nel piano precedente e 9 soggetti già coinvolti nel piano 2018/2020, con la possibilità di estendere tale forma di incentivazione anche ad altri soggetti particolarmente meritevoli purché in forza al 31/12/2020.

Egli rammenta altresì che il piano in commento prevede che il 10% dell'overbudget cumulato del triennio in termini di utile netto (pari a circa € 19,5 milioni) costituisca un ammontare teorico complessivo da suddividere in due componenti per:

- erogare un premio LTI variabile in aggiunta al sistema incentivante annuale (componente variabile del LTI);
- determinare un incremento del livello di remunerazione fissa calcolato trasformando in rendita annua lorda l'importo teorico fisso (componente fissa del LTI).

Inoltre, è prevista la maturazione di una partecipazione agli utili di Sella Financial Markets per i due trienni successivi a quello in cui matura il premio.

Lo schema a suo tempo approvato suddivideva i potenziali destinatari in due gruppi (A) e (B), il primo dei quali composto da 9 soggetti (tra cui i più senior anagraficamente) e il secondo composto da altri 9 soggetti.

Per i soggetti del gruppo (A) la componente variabile del piano LTI (erogabile come versamento a fondo pensione aziendale o acquisto azioni della capogruppo) pesa il 70% del premio teorico complessivo e la restante componente fissa per il 30%. Per i soggetti del gruppo (B) la componente variabile del piano LTI (erogabile come versamento a fondo pensione aziendale o acquisto azioni della capogruppo) pesa 30% del premio teorico complessivo e la restante componente fissa per il 70%.

Il relatore riferisce come si sia manifestata l'opportunità di modificare il piano in commento, ferme restando le regole di maturazione del montepremi complessivo, a fronte di talune modifiche intercorse nelle responsabilità e nei contratti individuali, nonché delle recenti dimissioni di soggetti junior, le quali hanno fatto emergere un cospicuo gap relativo alle retribuzioni fisse in comparazione con il resto del mercato (ulteriormente acuito dalla maggiore appetibilità delle risorse a fronte dei brillanti risultati conseguiti nel primo e secondo anno di piano). Invero, le deliberande modifiche si presterebbero funzionali a massimizzare la fidelizzazione dei percettori, tenendo conto della crescente sensibilità sui temi ESG. Esse riguardano la suddivisione del premio teorico tra componente fissa e variabile nonché la possibile destinazione di una quota del premio e più precisamente:

- i. inserimento di un nuovo soggetto;
- ii. modifica della suddivisione del premio teorico tra componente fissa e componente variabile, quindi, la lista dei soggetti (A) e (B) sempre ancorandola a criteri oggettivi e tenendo in debita considerazione i contributi individuali forniti e il gap riscontrato rispetto al mercato per quanto riguarda le retribuzioni fisse;
- iii. ampliamento della quota parte destinabile a iniziative di carattere sociale e umanitario oltre a quanto a suo tempo già deliberato.

Quanto al precedente punto *ii*, il relatore propone di inserire:

- nel gruppo A le risorse con inquadramento almeno pari a Quadro Direttivo di III livello con un rapporto medio di retribuzione variabile/fisso nell'ultimo biennio inferiore a 1,65 (5 soggetti);
- nel gruppo B le risorse che hanno un inquadramento inferiore al Quadro Direttivo di III livello e, tra coloro che hanno questo inquadramento o superiore, coloro che hanno avuto un rapporto medio di retribuzione variabile/fisso nell'ultimo biennio maggiore o uguale a 1,65 (14 soggetti).

Tenuto conto del contributo di ciascuno, le proiezioni di suddivisione attuali ai soggetti del gruppo A andrebbe il 18% del montepremi totale e a quelli del gruppo B il restante 82%, fermo restando che ai soggetti più senior anagraficamente andrebbe una percentuale del montepremi inferiore rispetto al cap a suo tempo stabilito.

Terminata l'esposizione, il Presidente dichiara aperti gli interventi.

Nessuno chiede di intervenire.

Il Presidente passa pertanto alle operazioni di voto, rilevando anzitutto come al momento partecipino in proprio o per delega 14 azionisti portatori di n. 213.518.100 azioni in cui si ripartisce il capitale sociale; delle quali n. 209.976.000 hanno natura di azioni ordinarie e n. 3.542.100 hanno natura di azioni speciali (di cui n. 93.657 aventi diritto di voto).

Egli invita gli Azionisti ed aventi diritto ad esprimere il proprio voto.

Ultimate le operazioni di voto, il Presidente ne proclama nei termini seguenti l'esito:

*“L'Assemblea Ordinaria di Banca Sella Holding S.p.A., con il voto favorevole di 12 azionisti portatori di 210.067.762 azioni aventi diritto di voto, con l'astensione di 1 azionista portatore di 1.495 azioni e la mancata espressione del voto da parte di 1 azionista portatore di 400 azioni, come da dettaglio allegato al presente verbale,*

***delibera***

- *di approvare le modifiche al Piano Long Term Incentive (LTI) di Sella Financial Markets 2021/2023, come sopra proposte.”*

Il Presidente constata che l'ordine del giorno è esaurito e, non essendovi più alcuno che chiede la parola, scioglie l'Assemblea alle ore 09,40.

Il Presidente dell'Assemblea: (f.to Maurizio Sella)

Il Segretario dell'Assemblea: (f.to Davide Colombo)